

Утверждаю:
Директор ГБОУ РМ СПО
«Краснослободский промышленный техникум»
Р.Ш.Кильдеев
«07» октября 2013 год

Должностная инструкция №4 старшего мастера

1. Общие положения.

Старший мастер назначается и освобождается от должности директором училища.

Старший мастер соблюдает Конвенцию о правах ребенка.

В своей работе он руководствуется Конституцией и законами Российской Федерации, решениями органов управления образованием всех уровней по вопросам образования и воспитания обучающихся; правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом и локальными правовыми актами училища (в том числе правилами внутреннего трудового распорядка, приказами, распоряжениями директора, настоящей должностной инструкцией), трудовым договором (контрактом).

1.3. Старший мастер подчиняется непосредственно заместителю директора по учебно-производственной работе.

1.4. Старший мастер должен иметь высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилям обучения, и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилям обучения, и стаж работы не менее 5 лет.

1.5. Основными направлениями деятельности старшего мастера являются:

- организация производственной обучения в училище, руководство и контроль за этим процессом;
- организация работы мастеров п/о по выполнению учебных планов и программ, разработке необходимой учебно-методической документации;
- организация поставки необходимого оборудования, инструментов, материалов, необходимых для проведения занятий п/о;
- обеспечение безопасных условий труда мастеров п/о и учащихся при проведении занятий п/о;
- участие в заключении договоров на прохождение учебно-производственной практики учащихся, осуществляет контроль за ее выполнением;
- организация подготовки учащихся к выполнению выпускных квалификационных работ и сдаче выпускного квалификационного экзамена;

2. Должностные обязанности.

2.1. Старший мастер работает по 40 часовой рабочей неделе.

2.2. Старший мастер обязан:

- выполнять Устав училища, правила внутреннего трудового распорядка, бережно относиться к имуществу училища;
- руководить практическими занятиями и учебно-производственными работами по профессиональному (производственному) обучению;
- участвовать в проведении работы по профессиональной ориентации обучающихся образовательных учреждений (подразделений) начального и/или среднего профессионального образования;
- руководить деятельностью мастеров производственного обучения;
- организовывать поставку необходимого для обучения оборудования и соответствующее оснащение занятий;
- принимать меры к своевременному обеспечению обучающихся оборудованием, инструментами, материалами и средствами обучения;

- обеспечивать соблюдение безопасности труда, а также овладение обучающимися передовыми методами труда, современной техникой и технологией производства;
- контролировать выполнение практических работ и уровень подготовки обучающихся, соответствующий требованиям федерального государственного образовательного стандарта;
- принимать участие в организации деятельности образовательного учреждения, направленной на привлечение дополнительных источников финансовых и материальных средств, в т.ч. связанной с изготовлением качественной продукции и оказанием услуг населению;
- принимать участие в заключении договоров с организациями о проведении учебной практики (производственного обучения) и осуществляет контроль за их выполнением;
- обеспечивать подготовку обучающихся к выполнению квалификационных работ и сдаче квалификационных экзаменов;
- участвовать в работе предметных (цикловых) комиссий (методических объединений), конференций, семинаров;
- способствовать общеобразовательному, профессиональному, культурному развитию обучающихся;
- организовывать конкурсы профессионального мастерства;
- привлекать учащихся к техническому творчеству;
- выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности.

3. Права.

3.1. Старший мастер имеет право:

- самостоятельно выбирать формы и методы работы с коллективом мастеров п/о, планировать работу, исходя из общего плана работы училища и педагогической целесообразности;
- отдавать распоряжения по вопросам профессионального обучения;
- участвовать в управлении училищем, в порядке, определенном Уставом училища; участвовать в работе Педагогического совета училища;
- защищать профессиональную честь и достоинство;
- знакомиться с жалобами, давать объяснения;
- присутствовать на любых заседаниях, проводимых коллективом мастеров п/о училища;
- повышать квалификацию;
- аттестовываться на соответствующую квалификационную категорию и получить ее в случае успешного прохождения аттестации.

4. Ответственность .

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка училища, законных распоряжений директора училища и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей Инструкцией, в том числе за не исполнение предоставленных прав, старший мастер несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенным трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

4.2. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, а также совершение иного аморального проступка старший мастер может быть освобожден от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Законом Российской Федерации « Об образовании». Увольнение за данный проступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

4.3. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических норм организации профессионального обучения старший мастер привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.

4.4. За виновное причинение училищу или участникам профессионального обучения ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей старший мастер несет материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

5. Взаимодействие.

Старший мастер:

5.1. Систематически обменивается информацией по вопросам, входящим в его компетенцию, с заместителем директора по учебно-производственной работе, мастерами производственного обучения;

5.2. Работает в тесном контакте с мастерами производственного обучения, председателями методических комиссий, заместителем по УПР, специалистами служб училища и осуществляет взаимодействие с другими образовательными учреждениями по вопросам организации профессионального обучения, с предприятиями и организациями-работодателями по вопросам организации производственных практик и экскурсий, качества учебных программ, соответствия их требованиям современного производства.